



DECRETO DIRIGENZIALE	N. 807/807/DIREZIONE GENERALE DEL 17-06-2024
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIREZIONE
UFFICIO	DG DIREZIONE GENERALE
OGGETTO	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999 O DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 407/1998 E CATEGORIE EQUIPARATE, ISCRITTI AI RELATIVI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO MIRATO DI CUI ALL'ART 8 DELLA LEGGE 68/1999, PER L'ASSUNZIONE DI 1 UNITÀ CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI AL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – TRIENNIO 2019-2021 - DEL 16 NOVEMBRE 2022. AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DELLA REGIONE CAMPANIA - CODICE: EF/2024 - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- a. la Costituzione della Repubblica italiana e in particolare, l'art. 97, stabilisce che agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- b. il Decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, contempla le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche disciplinando al capo III gli uffici, le piante organiche, le mobilità e gli accessi alle pubbliche amministrazioni;
- c. il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 reca le norme per l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- d. il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174 regola l'accesso dei

- cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- e. la Legge del 10 aprile 1991, n. 125 individua le azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
 - f. il Decreto legislativo del 11 aprile 2006, n. 198 coordina il riassetto delle disposizioni vigenti per la prevenzione e rimozione di ogni discriminazione di genere con il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
 - g. la Legge del 12 marzo 1999, n. 68 reca le norme per il diritto al lavoro dei disabili prevedendo, altresì, all'art. 18, comma 2, a favore delle categorie protette, una riserva assunzionale obbligatoria sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati;
 - h. la Legge del 20 ottobre 1990, n. 302 detta le norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
 - i. La Legge del 23 novembre 1998, n. 407 reca nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
 - j. la Direttiva n. 1 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri fornisce le linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette con particolare riguardo agli aspetti operativi a carico dei datori di lavoro pubblici in relazione ai soggetti di cui alla Legge n. 407 del 1998 e alle categorie ad essi equiparate;

Considerato che:

- a. in applicazione della Legge del 12 marzo 1999, n. 68, nel mese di dicembre del 2023 è stata avviata l'analisi dello stato occupazionale dell'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania per la determinazione delle quote di riserva assunzionali da destinare a favore dei disabili e a favore delle categorie protette;
- b. coerentemente con la suddetta analisi, l'invio del Prospetto Informativo Disabili, avvenuto il 29.12.2023, a mezzo piattaforma dedicata agli Uffici del Collocamento mirato della Regione Campania, ha confermato, in presenza di 78 dipendenti in forza presso l'A.Di.S.U.R.C. al 31 dicembre 2023, quanto segue:
 - la copertura della quota di riserva di disabili in forza presso l'Azienda con il conseguente assolvimento dell'obbligo assunzionale;
 - la vacanza della quota di riserva destinata alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68 del 1999 da colmare mediante l'assunzione di un'unità di personale;

Preso atto degli esiti dell'invio del Prospetto Informativo Disabili e della necessità di colmare la vacanza della quota di riserva mediante l'assunzione di un'unità di personale dotata dello status di categoria protetta come inteso dalla normativa vigente;

Rilevata:

- a. l'utilità di provvedere alla copertura della quota di riserva per le categorie protette mediante l'assunzione di un'ulteriore unità di personale con profilo professionale dell'area Istruttori del vigente Contratto Collettivo Nazionale;
- b. la possibilità di procedere alla suddetta assunzione esclusivamente mediante procedura concorsuale essendo il requisito di base per l'accesso al pubblico impegno previsto per l'area degli Istruttori, coincidente con un titolo superiore all'assolvimento dell'obbligo scolastico ovvero il Diploma della scuola secondaria di II grado;

Acclarato che:

- a. il Bilancio di Previsione dell'A.Di.S.U.R.C. 2024/2026 e il Piano del fabbisogno del personale assorbito, ai

sensi della normativa vigente, nel Piano integrato attività e organizzazione 2024, sono coerenti in termini previsionali e programmatici con l'assunzione di un'unità di personale appartenente alle suddette categorie protette da inquadrare nell'area Istruttori del vigente Contratto Collettivo Nazionale;

- b. i vincoli assunzionali delle amministrazioni non devono incidere sull'assolvimento del collocamento obbligatorio la cui efficacia deve, in ogni caso, essere assicurata a garanzia di quanto previsto dalla lettera m), comma 2, dell'art. 117 della Costituzione italiana ed esplicitato dalla Direttiva n. 1 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dato atto che ai sensi della normativa vigente citata in premessa:

- a. le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata nonché le categorie ad esse equiparate, godono del diritto al collocamento obbligatorio previsto per le categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68 del 1999, con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli;
- b. le procedure finalizzate alla copertura della riserva assunzionale a favore delle categorie protette devono, pertanto, essere destinate ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge n. 68 del 1999 o di cui all'art. 1 della Legge n. 407 del 1998, e categorie equiparate

Si ritiene necessario e opportuno, in ottemperanza all'obbligo della riserva assunzionale di cui all' art. 18 della Legge n. 68 del 1999, procedere all'approvazione del bando avente ad oggetto un concorso pubblico per esami, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 o di cui all'art. 1 della Legge n. 407/1998, e categorie equiparate, iscritti ai relativi elenchi del collocamento mirato di cui all'art 8 della Legge 68/1999, per l'assunzione di 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area degli Istruttori di cui al CCNL del Personale del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - del 16 novembre 2022”, come da schema allegato A al presente atto;

Precisato che nelle more dei termini della procedura concorsuale, si è provveduto ad ottemperare agli obblighi di comunicazione preventiva delle procedure di assunzione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, al cui esito negativo la presente selezione resta subordinata;

Visti:

- c. la L. n. 241/90, *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;
- d. la L. n. 68/99, *Norme per il diritto al lavoro dei disabili*;
- e. la L. n. 407/98, *Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*;
- f. la L. n. 125/99, *Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*;
- g. il D. Lgs. n. 198/06, *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*;
- h. il D.P.C.M. n. 174/94, *Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*;
- i. il D.P.R. n. 445/2000, *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;
- j. il D.P.R. n. 487/94, *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*;
- k. il D. Lgs. 1, n. 165/2001, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- l. il D. Lgs. n. 82/2005, *Codice dell'amministrazione digitale*;

- m. il D. Lgs. n. 118/2011, *Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*
- n. il D. Lgs. n. 196/2003, *Codice in materia di protezione dei dati personali*;
- o. la Legge Regionale n. 12/2016, *Misure per potenziare e rendere effettivo il diritto allo studio universitario*;
- p. il CCNL del *Personale del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - del 16 novembre 2022*;
- q. la Delibera del C.d.A. n. 15 del 22.03.2024 di adozione del *Piano integrato attività e organizzazione 2024*;
- r. la Delibera di Giunta Regionale n. 151 del 3.04.2024 di approvazione del *Piano triennale del fabbisogno del personale* assorbito nel Piano integrato attività e organizzazione 2024;
- s. la Delibera del C.d.A. n. 75 del 21 dicembre 2023 di approvazione del *Bilancio di Previsione finanziario A.Di.S.U.R.C. 2024/2026*;
- t. la Delibera di Giunta Regionale n. 805 del 29 dicembre 2023 con cui è stato approvato il *Bilancio di Previsione dell’A.Di.S.U.R.C. 2024/2026*;
- u. la Delibera del C.d.A. n. 6 del 31 gennaio 2024 di approvazione del *Bilancio gestionale 2024/2026*;
- v. la Delibera del C.d.A. n. 16 del 22-03-2024 di approvazione del *Rendiconto dell’A.Di.S.U.R.C. – Esercizio Finanziario 2023*;
- w. la Delibera del C.d.A. n. 3 del 31 gennaio 2022 di approvazione del *Regolamento di organizzazione dell’Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania*;
- x. il Decreto dirigenziale n. 1044/770 del 24 novembre 2021 *atto di organizzazione – articolazione Uffici e Responsabilità*;
- y. la Delibera del C.d.A. n. 68 del 7 ottobre 2021 con il quale, il dott. Paolo Vicini è stato nominato di Direttore Generale dell’Azienda per il Diritto allo Studio Universitario;
- z. il decreto dirigenziale n. 1236/864/DG del 30 dicembre 2021 relativa all’attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa a seguito di interpello.

Alla stregua dell’istruttoria svolta dall’Ufficio Affari Generali, Contenzioso, Trattamento Giuridico e Valutazione e dell’attestazione di regolarità della stessa espressa dalla Responsabile del Servizio, Dott.ssa Bianca Thea Lupone.

Rilevata la propria competenza;

DECRETA

per le motivazioni innanzi esposte e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

di approvare, in ottemperanza all’obbligo della riserva assunzionale di cui all’ art. 18 della Legge n. 68 del 1999, lo schema del bando avente ad oggetto un concorso pubblico per esami, riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 o di cui all’art. 1 della Legge n. 407/1998, e categorie equiparate, iscritti ai relativi elenchi del collocamento mirato di cui all’art 8 della legge 68/1999, per l’assunzione di 1 unità con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell’Area degli Istruttori di cui al CCNL del Personale del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 - del 16 novembre 2022, il cui schema allegato A al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di disporre la pubblicazione del bando di cui trattasi sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito web dell’Azienda www.adisurcampania.it, fissando quale termine per la presentazione delle domande, il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del citato avviso sul portale dedicato;

- di precisare** che l'attuazione della presente procedura concorsuale è subordinata all'esito negativo della comunicazione preventiva di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- c. **di dare atto** che i vincoli assunzionali delle amministrazioni non devono incidere sull'assolvimento del collocamento obbligatorio la cui efficacia deve, in ogni caso, essere assicurata a garanzia di quanto previsto dalla lettera m), comma 2, dell'art. 117 della Costituzione italiana ed esplicitato dalla Direttiva n. 1 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- di individuare** quale Responsabile del procedimento la dottoressa Maria Rosaria Lopardi;
- di precisare, altresì,** che la Commissione di concorso sarà istituita con apposito provvedimento, successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
- di trasmettere** il presente provvedimento, al Responsabile del Servizio Affari Generali, Contenzioso, Trattamento Giuridico e Valutazione, al Responsabile del Servizio Gare e Contratti ed al Responsabile Bilancio, Patrimonio, Trattamento economico per gli adempimenti di competenza e/o per opportuna conoscenza.

Il Responsabile
(PAOLO VICINI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.