



AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E SUCCESSIVA MOBILITA', PREVIO ACCORDO DI COLLABORAZIONE ISTITUZIONALE, DI UN FUNZIONARIO TECNICO PER LE ESIGENZE DI ATTUAZIONE DEGLI INVESTIMENTI DELL'AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Finalità

L'Azienda per il diritto allo studio universitario della Regione Campania (di seguito Azienda) ricerca una dipendente o un dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (categoria D, secondo la precedente classificazione del Comparto Regioni Enti locali), in possesso di competenze specialistiche per l'elaborazione, la gestione, l'esecuzione e il collaudo di progetti di lavori e di servizi di manutenzione.

La funzionaria o il funzionario è attualmente dipendente a tempo indeterminato presso altra amministrazione pubblica ed è interessata o interessato alla cessione del proprio rapporto di lavoro.

L'Azienda garantisce la parità di trattamento e la pari opportunità tra uomini e donne nei processi di selezione e nella gestione del rapporto di lavoro.

L'assegnazione temporanea, della durata di 6 (sei) mesi, precede la mobilità, attraverso un accordo di collaborazione istituzionale (articolo 23-bis, comma 7, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) tra l'Ente di appartenenza e l'Azienda, per concordare e attuare progetti specifici diretti all'estensione dell'offerta di strutture abitative per studenti universitari, per la ristorazione collettiva, per lo studio e per le attività sportive.

L'accordo di collaborazione istituzionale disciplina anche l'assunzione degli oneri economici a carico dell'Azienda, compreso il relativo trattamento accessorio, a fronte dell'assegnazione temporanea.

Profilo professionale ricercato

L'Azienda ricerca una dipendente o un dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (categoria D, secondo la precedente classificazione del Comparto Regioni Enti locali) o profilo equivalente secondo il comparto di appartenenza, in possesso di competenze specialistiche per l'elaborazione, la gestione, l'esecuzione e il collaudo di progetti di lavori e di servizi di manutenzione.

La funzionaria o il funzionario è attualmente dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso altra amministrazione pubblica ed è interessata o interessato alla cessione del proprio rapporto di lavoro.

L'Azienda garantisce la parità di trattamento e la pari opportunità tra uomini e donne nei processi di selezione e nella gestione del rapporto di lavoro.

Il termine candidati utilizzato nel presente Avviso si riferisce ad aspiranti dei diversi generi.

Eventuale personale pubblico in disponibilità

L'Azienda ha attivato per questa posizione professionale la procedura di mobilità prevista dall'articolo 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, rivolta al personale di amministrazioni pubbliche collocato in disponibilità ed iscritto negli appositi elenchi.

L'attuazione della presente procedura è pertanto subordinata all'inefficacia della procedura di mobilità prevista dall'articolo 34-bis del Decreto legislativo n. 165/2001.

Natura dell'Azienda

L'Azienda è un ente pubblico strumentale, istituito dalla Regione Campania per garantire gli interventi di diritto allo studio universitario, in via prioritaria ai capaci, meritevoli e privi di mezzi, iscritti a corsi di studio delle istituzioni universitarie che hanno sede nella Regione.

L'Azienda ha autonomia organizzativa, contrattuale, contabile e patrimoniale; è soggetta alla vigilanza della Regione Campania.

Il comparto contrattuale del personale è quello degli enti locali.

La sede legale è Napoli; sono presenti uffici anche a Fisciano, all'interno del Campus universitario.

Possibili destinatari

La manifestazione di interesse alla presente procedura può essere presentata dal personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e a tempo pieno, in servizio presso amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con la qualifica corrispondente a quella di funzionario (precedente inquadramento corrispondente alla categoria D Comparto Regioni Enti locali).

I candidati sono in possesso dei seguenti titoli di studio o equipollenti anche rispetto ai vecchi ordinamenti:

- a) Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/1999 in Architettura, Urbanistica, Pianificazione Territoriale, Urbanistica ed Ambientale, Ingegneria Edile, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Politica del Territorio ed equipollenti;
- b) Laurea Specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S (classi lauree specialistiche in Architettura e Ingegneria Edile), 28/S (classi lauree specialistiche Ingegneria Civile), 38/S (classi lauree specialistiche in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio), 54/S (classi lauree specialistiche in Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale);
- c) Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-3 Architettura del Paesaggio, LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, LM-23 Ingegneria Civile, LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi, LM-26 Ingegneria della Sicurezza, LM35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, LM-48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale ed equiparate.

Possono altresì partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al Decreto Ministeriale 509/99, nonché equiparato in base al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di approvazione della graduatoria, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art. 38, comma 3 del Decreto legislativo 165/2001).

Principali funzioni

Le attività e funzioni riconducibili al suddetto profilo professionale messo a concorso, sono riferibili in modo particolare ai seguenti ambiti organizzativi:

- a) Valutazioni di fattibilità e compatibilità tecnica, economica e di impatto ambientale di interventi di trasformazione edilizia ed impiantistica;

- b) Attività di pianificazione, coordinamento e supervisione dei lavori e verifica conformità delle prestazioni ai capitolati tecnici;
- c) Attività di indagine, sopralluogo, perizie tecniche di stima degli interventi su beni immobili e opere pubbliche;
- d) Gestione tecnico-amministrativa e controllo su opere pubbliche e costruzioni in zona sismica;
- e) Impostazione e/o esecuzione di attività, elaborati tecnici o tecnici amministrativi diretti alla progettazione, verifica, direzione lavori e al controllo nel settore dell'edilizia e dei lavori pubblici in riferimento anche alle procedure di collaudo;
- f) Attività istruttoria e di gestione dei procedimenti edilizi, anche complessi, e di controllo della conformità edilizia degli interventi;
- g) Predisposizione della documentazione tecnica per la convocazione, la gestione e la decisione delle conferenze di servizi su progetti di opere pubbliche;
- h) Progettazione, direzione dei lavori di opere pubbliche quali in particolare residenze universitarie, mense, aule studio, spazi di lavoro;
- i) Verifica di progetti di infrastrutture elaborati da terzi;
- j) Impostazione / esecuzione / collaborazione a operazioni tecniche, redazione e controllo di elaborati tecnici /amministrativi.

Principali conoscenze

I candidati sono in grado di utilizzare i principali applicativi per la progettazione, la direzione lavori, la contabilità di cantiere.

I candidati hanno approfondite conoscenze nelle seguenti discipline:

- a) Norme tecniche per le costruzioni, relativi DDMM e circolari applicative - Scienza delle Costruzioni - Tecnica delle Costruzioni e geotecnica - Costruzioni in zona sismica - Principi di progettazione e concezione strutturale di edifici e infrastrutture in zona sismica,
- b) Metodologie BIM per la gestione dei processi progettuali collaborativi, con particolare riferimento alla norma tecnica UNI 11337, UNI EN ISO 16739-1:2020 e al DM 560/2017;
- c) Normativa in materia di impiantistica;
- d) Normativa nazionale e regionale in tema di Protezione Civile;
- e) Normativa nazionale e regionale degli interventi in ambito ambientale, valutazione ambientale strategica (VAS) e valutazione di impatto ambientale (VIA);
- f) Legislazione in materia di contratti pubblici con particolare riferimento alla progettazione e all'esecuzione di lavori e servizi;
- g) Norme e prescrizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81);
- h) Normativa nazionale e regionale in materia edilizia;
- i) Normativa inerente alla disciplina dei beni culturali e del paesaggio di cui al D.Lgs. 22 gennaio 2004, n. 42;
- j) Normativa regionale inerente alla Disciplina sulla tutela e l'uso del territorio;
- k) Normativa in materia di espropriazioni;
- l) Normativa in materia di prevenzione incendi.

La candidata o il candidato ha conoscenze di analisi dei costi, budget, contabilità finanziaria armonizzata. È richiesta la patente di guida, almeno di tipo B per la conduzione di autovetture, considerando il possibile utilizzo dei mezzi di servizio.

Principali capacità

La figura professionale ha capacità di:

- a) Pianificazione e programmazione (capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili);
- b) Soluzione dei problemi e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative);
- c) Autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
- d) Gestione delle emozioni e dello stress (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti);
- e) Comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali con i diversi settori dell'Ente, con istituzioni/soggetti esterne all'Ente, sia private che pubbliche e con gli utenti / cittadini);
- f) Orientamento al cambiamento e flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto sociale, ambientale, normativo e organizzativo).

La figura professionale è ugualmente in grado di:

- a) operare nel rispetto e nella conoscenza delle normative vigenti in materia di contabilità e contratti pubblici;
- b) utilizzare strumenti informatici per la gestione documentale e l'organizzazione del lavoro, nonché per la risoluzione dei problemi, anche con applicazione di funzioni di calcolo;
- c) interpretare un testo argomentativo, individuando gli elementi essenziali e le relazioni logiche tra i principali contenuti;
- d) conoscere le finalità dei sistemi di qualità;
- e) sviluppare capacità di apprendimento autonomo e di aggiornamento.

Sede di servizio

La sede di servizio è Napoli, Fisciano o Baronissi (Salerno).

Il profilo professionale comporta relazioni continuative con dipendenti dell'Azienda che operano su più sedi territoriali, fornitori di beni e di servizi, referenti tecnici, funzionari di organismi di vigilanza e controllo, altri Servizi aziendali e la Direzione generale.

Termini e modalità per presentare la candidatura

La dipendente o il dipendente interessati presentano la propria candidatura entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).

La manifestazione di disponibilità alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, collegandosi al link sopracitato (<https://www.inpa.gov.it>).

L'unica modalità ammissibile di presentazione della candidatura alla mobilità è rappresentata dall'iscrizione digitale sulla piattaforma InPA.

Inoltre, la domanda di partecipazione e i seguenti documenti, in formato pdf, dovranno essere trasmessi a mezzo pec al seguente indirizzo: adisurc@pec.it

1. un curriculum vitae, debitamente datato e firmato, che contenga la dichiarazione attestante la veridicità di quanto in esso dichiarato, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà);

2. una sintetica lettera motivazionale (formato calibri, dimensione 11).

La grandezza massima di ogni allegato è di 20MB.

Indicazioni specifiche

La candidata o il candidato è chiamato a descrivere sinteticamente, in sede di manifestazione di interesse alla mobilità, le motivazioni al cambiamento professionale.

La candidata o il candidato specifica in sede di manifestazione di interesse alla mobilità le eventuali condanne penali e gli eventuali procedimenti penali in corso.

La candidata e il candidato indicano, all'interno della medesima manifestazione di interesse alla mobilità, le sanzioni disciplinari eventualmente riportate negli ultimi due anni e i procedimenti disciplinari eventualmente in corso.

Le indicazioni relative alle eventuali condanne penali, procedimenti penali, sanzioni disciplinari sono rese in forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli articoli 46, 47, 76 DPR 445/2000.

La candidata e il candidato allegano alla manifestazione di interesse alla mobilità un curriculum vitae secondo il formato europeo, con l'indicazione del percorso formativo, delle Istituzioni presso le quali sono state svolte e completati i corsi di studio, delle principali esperienze professionali con la specificazione del ruolo, del contratto, della durata e delle principali attività svolte nonché del livello di conoscenza di una o più lingue, secondo il quadro comune europeo.

Le indicazioni relative al curriculum vitae sono rese in forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli articoli 46, 47, 76 DPR 445/2000.

Trattamento economico

Al dipendente pubblico assunto a seguito della mobilità si applica il trattamento economico fondamentale previsto dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022 o comunque vigenti alla data della presa servizio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione nonché al profilo economico di appartenenza per i candidati provenienti dal medesimo comparto.

I dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, devono tenere conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015.

Il trattamento accessorio previsto dalla contrattazione collettiva integrativa è modificato al variare della complessità delle funzioni e delle responsabilità.

La corresponsione dell'indennità di risultato è correlata al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione di comportamenti, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi e del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Prestazioni, approvato dal Consiglio di amministrazione dell'Azienda.

Valutazione delle domande

L'Azienda si riserva di accertare il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto vacante mediante valutazione del Curriculum Vitae, con colloquio nel caso di corrispondenza:

- a) delle conoscenze della candidata e del candidato al ruolo da ricoprire;
- b) delle capacità al ruolo da ricoprire.

Il colloquio sarà integrato da una prova pratica, con l'ausilio di applicativi informatici a supporto della progettazione e della direzione lavori.

L'Azienda si riserva la facoltà di non accogliere la domanda di trasferimento, qualora non venga riscontrato il pieno possesso dei requisiti e delle competenze richieste per la copertura del posto indicato.

La valutazione delle domande e il colloquio saranno svolti da una commissione, istituita dopo il termine di presentazione delle manifestazioni di interesse all'assegnazione temporanea e alla successiva mobilità.

I criteri di valutazione vedono l'attribuzione di 50 (cinquanta) punti massimi, così articolati:

- a) percorso di studio, formazione ed aggiornamento professionale (10 punti);
- b) competenze professionali acquisite dalla candidata o dal candidato (20 punti);
- c) conoscenze, capacità e attitudini coerenti all'esercizio delle funzioni da svolgere (20 punti).

La valutazione è positiva con il punteggio minimo di 30 su 50.

Trattamento dei dati

Il titolare del trattamento è l'Azienda per il diritto allo studio universitario della Regione Campania, nella persona del Direttore Generale, Delegato dal Presidente del Consiglio di amministrazione.

Il Responsabile del trattamento è il Direttore generale dell'Azienda.

La finalità del trattamento è rappresentata dall'individuazione di una funzionaria o di un funzionario per il Servizio Tecnico dell'Azienda, dipendente presso altro ente pubblico.

I dati personali forniti dall'interessato saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso, per gli adempimenti connessi al relativo procedimento (compresa la fase dei controlli sulle autocertificazioni).

Il trattamento dei dati acquisiti sarà effettuato con l'ausilio di strumenti, anche elettronici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

Il trattamento dei dati è finalizzato all'eventuale cessione del rapporto di impiego della candidata e del candidato, in corso con altro ente pubblico.

In mancanza del consenso a fornire i dati richiesti dall'Azienda non può intervenire la valutazione delle manifestazioni di interesse alla mobilità.

I dati potranno essere comunicati agli enti preposti alla verifica delle dichiarazioni, a ogni soggetto che abbia interesse ai sensi della Legge n. 241/1990 nonché alle Amministrazioni pubbliche in attuazione di specifiche previsioni legislative.

Qualora il Titolare dovesse affidare le operazioni di trattamento a terzi, questi ultimi saranno nominati responsabili del trattamento, previa verifica della conformità dell'attività degli stessi alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Il Titolare ricorrerà unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, per garantire la tutela dei diritti dell'interessato.

I dati potranno essere portati a conoscenza di persone autorizzate al trattamento degli stessi dal Titolare.

I dati saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento del procedimento di cui al presente Avviso e dei compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare, nonché per l'ulteriore periodo eventualmente necessario per adempiere a specifici obblighi di legge.

I dati personali trattati non sono trasferiti in Paesi terzi; l'interessato ha diritto di chiedere in ogni momento al Titolare del trattamento l'accesso ai dati, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati e il diritto di revocare il consenso (ove applicabili) e, comunque, potrà esercitare nei confronti del Titolare del trattamento tutti i diritti di cui agli artt. 15 s.s. del GDPR.

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali - come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso - ovvero ad altra autorità di controllo eventualmente competente.

Tempi del trasferimento

Anche nell'eventualità in cui sia necessario il nulla osta dell'Ente di appartenenza della candidata o del candidato, l'assegnazione temporanea e la presa di servizio nella sede dovranno comunque avvenire entro 45 (quarantacinque) giorni dall'esito della valutazione, comunicata all'Amministrazione di appartenenza e alla candidata o al candidato.

L'assegnazione temporanea avrà la durata minima di quattro mesi e massima di sei mesi, dalla data della presa di servizio; il trasferimento definitivo, a seguito di mobilità, avrà decorrenza al termine dell'assegnazione temporanea, nel 2025.

In caso di mancata definizione dell'accordo di collaborazione istituzionale, diniego al nulla osta oppure di mancato trasferimento entro 45 (quarantacinque) giorni, la candidata o il candidato decadono dalla cessione del rapporto di lavoro, con il possibile scorrimento della graduatoria degli idonei alla mobilità.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa rinvio alle vigenti disposizioni normative in materia.

Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso, la cui affissione ha valore di notifica a tutti gli effetti, è consultabile sul Portale del Reclutamento e all'indirizzo www.adisurcampania.it.

Eventuali chiarimenti

Eventuali chiarimenti inerenti alla selezione possono essere richiesti, esclusivamente via mail, all'indirizzo selezioni@adisurcampania.it.

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Paolo Vicini (pvicini@adisurcampania.it 081 7603 230), Direttore Generale dell'Azienda.

Termini del procedimento

Il presente procedimento ha termine entro 120 (centoventi) giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Il Direttore generale
Dott. Paolo Vicini