

Avviso pubblico relativo alla procedura aperta di partecipazione per l'approvazione del Codice di comportamento dell'ADISURC – Art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 - Scadenza 16 dicembre 2024 ore 14.00

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, ciascuna pubblica amministrazione è tenuta a definire un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

In coerenza con il dettato normativo l'Azienda ha adottato, con deliberazione n. 5 del 26 febbraio 2021, e successivo aggiornamento con delibera n. 8 del 6 marzo 2023, del Consiglio di amministrazione, il vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania (di seguito "Codice").

In data 15 marzo 2023 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, che recepisce la Direttiva UE n. 1937/2019 – c.d. "Direttiva Whistleblowing" – e che a far data dal 15 luglio 2023, ha introdotto una nuova regolamentazione in tema di whistleblowing. Tale decreto ha abrogato e modificato la normativa previgente, disciplinando con un unico provvedimento, valido sia per il settore pubblico che per il settore privato, il regime di protezione dei soggetti che segnalano condotte illecite in violazione di disposizioni europee e nazionali.

Come previsto dal citato art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna amministrazione con "procedura aperta alla partecipazione", ossia mediante il più ampio coinvolgimento degli stakeholder, previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione.

In attuazione di tale disposizione, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Azienda ha predisposto lo schema di Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda, allegato al presente avviso (Allegato 1).

Con il presente avviso, pertanto, si avvia la fase di partecipazione pubblica alla stesura del Codice.

A tal fine si invitano le Organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Azienda, e, in generale, tutti i soggetti interessati alle attività ed ai servizi prestati dall'Istituto, a far pervenire eventuali proposte od osservazioni, in merito all'allegato schema di Codice di comportamento, unicamente con riferimento all'art. 8 rubricato "PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE" e art. 8 – bis rubricato "WHISTLEBLOWING" in quanto unici articoli interessati dall'aggiornamento.

Le proposte e osservazioni dovranno essere presentate utilizzando esclusivamente l'allegato "Modulo" (Allegato 2) che, insieme alla scansione digitale del documento di identità del firmatario, dovrà pervenire entro le ore 14.00 del giorno 16 dicembre 2024 via pec al seguente indirizzo: adisurc@pec.it

Le proposte e le osservazioni pervenute saranno vagliate ai fini della elaborazione del testo definitivo del Codice.