



DECRETO DIRIGENZIALE	N. 131/131/DIREZIONE GENERALE DEL 06-02-2025
CENTRO DI RESPONSABILITÀ	DIREZIONE
UFFICIO	DG DIREZIONE GENERALE
OGGETTO	INDIVIDUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER I SERVIZI DELL'AZIENDA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DELLA REGIONE CAMPANIA, IN ESITO ALLA PROCEDURA DI INTERPELLO CON SCADENZA NEL GENNAIO 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

§ Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 reca le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, prevedendo, in particolare, all'articolo 2, che le amministrazioni pubbliche definiscano, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi;

§ La Legge regionale 18 maggio 2016, n. 12, detta le misure per potenziare e rendere effettivo il diritto allo studio universitario e istituisce l'Azienda per il diritto allo studio universitario della Regione Campania, dotandola di personalità giuridica, autonomia amministrativa, patrimoniale, organizzativa, contabile e finanziaria anche a seguito delle modifiche intervenute con la Legge Regionale 5 luglio 2023, n. 11;

§ Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019 – 2021 del Personale del Comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, reca all'articolo 18 le regole per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata qualificazione;

§ La Delibera del Consiglio di amministrazione n. 3 del 31 gennaio 2022 approva il Regolamento di Organizzazione dell'Azienda stabilendo quanto segue:

- "I Servizi sono unità organizzative finalizzate al presidio e alla gestione di più processi e procedimenti assegnati alla direzione di afferenza;
- Il responsabile di Servizio, nell'ambito della vigente normativa sul personale della pubblica

amministrazione e nel rispetto dei limiti contrattuali, assicura l'efficace ed efficiente funzionamento dei processi e dei servizi in una logica di miglioramento continuo;

- Il responsabile di Servizio, di categoria coerente al sistema di classificazione contrattuale, è sottoposto gerarchicamente al dirigente della direzione di afferenza;
- Il responsabile di Servizio assume responsabilità amministrative e contabili dirette, in particolare è responsabile dei procedimenti amministrativi attribuiti al proprio Servizio e dell'adozione degli atti e provvedimenti finali a efficacia interna, nonché di quelli a efficacia esterna assunti sulla base di predeterminati limiti di valore o sulla base di indicazioni tecnico-specialistiche fornite dal dirigente o dagli Organi competenti. Il responsabile di Servizio assicura la gestione del personale assegnato all'unità organizzativa, contribuisce allo sviluppo professionale di tutti i collaboratori in linea con le esigenze dell'Azienda e all'individuazione dei bisogni formativi, anche al fine dello sviluppo del benessere organizzativo e del miglioramento della qualità di vita nel contesto lavorativo”.

Considerato che

§ Con Decreto dirigenziale n. 1647/1647/DG del 12 dicembre 2024, a seguito di due incontri collegiali di confronto tra i Responsabili dei Servizi e la Direzione (13 e 28 novembre 2024), si è provveduto ad:

- adottare delle modifiche organizzative, in esito alla gestione 2021-2024 e dei criteri di attribuzione delle responsabilità di servizio in scadenza e di nuova istituzione;
- istituire l'Unità organizzativa Servizio Programmazione e sviluppo, prevedendo la relativa attribuzione con interpello con decorrenza dal 1° febbraio 2025 al 30 maggio 2026;
- confermare l'interpello come modalità di attribuzione degli incarichi in scadenza o di nuova istituzione, con adozione e pubblicazione di un avviso rivolto alle dipendenti e ai dipendenti;
- precisare che la pesatura delle posizioni di responsabilità sarebbe stata disposta in coerenza alla legge e alla contrattazione collettiva e che la revisione dei criteri di pesatura avrebbe potuto comportare una modifica dell'indennità di posizione riconosciuta alla data del 31 ottobre 2024, sia alle posizioni di responsabilità confermate, che vedono differenti competenze o di nuova attivazione;
- prorogare dal 30 dicembre 2024 al 31 gennaio 2025 gli incarichi di responsabilità in scadenza al 29 dicembre 2024;

§ Con Decreto dirigenziale n. 1648/1648/DG del 12 dicembre 2024, è stato approvato l'Avviso di interpello aperto a Funzionarie e Funzionari, per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità in scadenza e di nuova istituzione collegati ai seguenti Servizi aziendali:

Incarico	Decorrenza	Termine
Servizio Benefici Economici	1° febbraio 2025	30 maggio 2026
Servizio Bilancio e contabilità	1° febbraio 2025	30 maggio 2026
Servizio Legale e trattamento giuridico	1° febbraio 2025	30 maggio 2026
Servizio Programmazione e sviluppo	1° febbraio 2025	30 maggio 2026
Servizio Tecnico	1° febbraio 2025	30 maggio 2026

Con Decreto dirigenziale n. 120/120/DG del 4 febbraio 2025, come rettificato dal Decreto dirigenziale n. 128/128/DG del 6 febbraio 2025, sono stati approvati gli esiti dell'Avviso di Interpello per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità in scadenza e di nuova istituzione in Azienda, come di seguito riportati:

Candidate	Capacità	Competenze
██████████ (A.1)	Ottime	Ottime
██████████ (E.1)	Iniziali	Iniziali
██████████ (B.1)	Ottime	Ottime
██████████ (D.1)	Buone	Buone
██████████ (D.2)	Buone	Iniziali
██████████ (C.1)	Discrete	Iniziali
██████████ (D.3)	Discrete	Iniziali

Dato atto che

§ Due Candidate sono risultate in possesso di ottime capacità e ottime competenze caratteristiche dell'incarico di Elevata qualificazione, come di seguito riportate:

- Dottoressa Assuntina Braccia, Candidata per il Servizio Benefici economici;
- Dottoressa Mariarosaria Lopardi, Candidata per il Servizio Bilancio e contabilità;

§ Una Candidata è risultata in possesso di buone capacità e buone competenze per il Servizio Programmazione e sviluppo nella persona della medesima dottoressa Mariarosaria Lopardi, la quale aveva presentato una duplice candidatura sia per tale servizio sia per il Servizio Bilancio e contabilità;

Evidenziato che

§ Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019 – 2021 del Personale del Comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, all'articolo 18, comma 2, disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata qualificazione precisando che *"Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL"*;

Acclarato che

§ In osservanza di quanto disciplinato dal citato comma 2 dell'articolo 18 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nel conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione bisogna considerare sia la natura e le caratteristiche dei programmi che l'Ente deve realizzare sia i requisiti culturali posseduti, le attitudini e la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di cui all'articolo 16 del medesimo Contratto Collettivo nazionale;

§ I suddetti requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza del personale che si è candidato all'interpello di cui al Decreto dirigenziale 1648/1648/DG del 12 dicembre 2024, sono stati oggetto di valutazione della Commissione appositamente istituita i cui esiti sono stati debitamente approvati;

· Ai fini del conferimento degli incarichi, in linea con il citato comma 2 dell'articolo 18 del vigente Contratto Collettivo Nazionale, si rende, conseguentemente, necessario considerare la natura e le caratteristiche dei programmi che l'Azienda intende realizzare;

Sottolineato che

§ L'entità dei Programmi di attività deliberati dal Consiglio di amministrazione dell'Azienda in sede di programmazione economica e finanziaria nonché di pianificazione degli investimenti richiedono un consequenziale adeguamento dei processi gestionali e delle soluzioni organizzative, congiuntamente alla valorizzazione delle competenze professionali dei Dipendenti in servizio e di quelli che potranno essere assunti;

§ Le dimensioni economiche, tecniche, giuridiche, organizzative delle attività aziendali programmate

presuppongono necessariamente un solido e strutturato presidio delle capacità e delle competenze di coordinamento, anche con riguardo all'assetto organizzativo aziendale che vede la vacanza di due posizioni dirigenziali dal 15 marzo 2022, a seguito di dimissioni volontarie in attesa dell'approvazione dello Statuto conseguentemente alle modifiche della Legge regionale 18 maggio 2026, n. 12;

§ Il processo di programmazione strategica impone un'attenta valutazione delle priorità aziendali nonché di tutti i fattori coinvolti nella gestione delle attività in vista degli obiettivi da raggiungere;

Segnalato che le attività da intraprendere contraddistinguono un ampio e significativo percorso di sviluppo che vedrà un incremento degli utenti dei servizi nonché l'attuazione di investimenti per un importo superiore a cinquanta milioni di euro;

Valutato e sottolineato, altresì, che la natura e le caratteristiche dei suddetti programmi aziendali richiedono:

§ l'opportunità di attribuire gli incarichi di Elevata qualificazione solo in presenza di capacità e competenze almeno buone, rilevate in esito alla valutazione della Commissione istituita per il citato Interpello;

§ la contestuale, esigenza, di non considerare ai fini del conferimento di tali incarichi di Elevata qualificazione, capacità iniziali o competenze iniziali che richiedono necessari margini di miglioramento per intercettare le caratteristiche dell'incarico oggetto dell'Interpello come specificato dalla Commissione nel verbale n. 1 del 27 gennaio 2025;

Richiamati nella loro intrinseca reciprocità:

§ Il principio del buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'articolo 97 della Costituzione, a cui la giurisprudenza ha ricondotto i concetti di economicità, efficienza, efficacia e tempestività della medesima azione;

§ Il principio della continuità amministrativa volto a garantire stabilità all'azione amministrativa anche a tutela degli affidamenti da essa ingenerati;

Ritenuto opportuno

§ **Attribuire** l'incarico di Elevata qualificazione alla dottoressa Assuntina Braccia individuandola, quale Responsabile del Servizio Benefici economici, con decorrenza a partire dal 1° febbraio 2025 fino al 30 maggio 2026;

§ **Attribuire** l'incarico di Elevata qualificazione alla dottoressa Mariarosaria Lopardi individuandola, quale Responsabile del Servizio Bilancio e contabilità, con decorrenza a partire dal 1° febbraio 2025 fino al 30 maggio 2026;

§ **Attribuire, altresì,** l'incarico di Elevata Qualificazione alla dottoressa Mariarosaria Lopardi, ad interim, per il Servizio Programmazione e Sviluppo;

§ **Non procedere,** pertanto, all'assegnazione degli incarichi di Responsabilità del Servizio Legale e trattamento giuridico nonché del Servizio tecnico, anche in previsione di specifiche iniziative di formazione e di sviluppo delle capacità e delle competenze;

§ **Dare atto** che in via temporanea e fino ad ulteriore interpello e successiva valutazione delle candidature, le responsabilità del Servizio Legale e trattamento giuridico nonché del Servizio Tecnico, saranno esercitate dal Direttore Generale dell'Azienda, dottore Paolo Vicini;

- § **Precisare** che l'esercizio delle funzioni di responsabilità di unità organizzative temporaneamente vacanti, in coerenza con il principio dell'onnicomprendività non comportano trattamenti economici aggiuntivi;
- § **Prevedere** per l'incarico ad interim della dottoressa Mariarosaria Lopardi l'ulteriore importo nell'ambito della retribuzione di risultato nella misura del 20 % (venti per cento) del valore economico della retribuzione di posizione attualmente in godimento;
- § **Imputare** il trattamento economico accessorio per gli Incarichi di Elevata qualificazione a partire dalla suddetta data di decorrenza, 1° febbraio 2025 e fino al 30 maggio 2026, ai competenti capitoli di Bilancio, confermando anche per le posizioni di nuova attribuzione le medesime indennità in godimento per gli incarichi di Elevata qualificazione già attribuiti;
- § **Stabilire** che con successivo provvedimento, a seguito dei confronti previsti dalla contrattazione collettiva e della revisione della metodologia di pesatura, potrà essere rimodulato l'importo da corrispondere quale indennità di posizione per le posizioni attribuite e per l'individuazione della retribuzione di risultato;
- § **Stabilire, altresì**, che le attività svolte dai Responsabili dei Servizi aziendali saranno oggetto di un monitoraggio periodico da parte del Direttore Generale;

Visti

- § la Legge 7 agosto del 1990, n. 241, Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- § il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- § il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- § il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- § il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- § la Legge regionale 18 maggio 2016, n. 12, Misure per potenziare e rendere effettivo il diritto allo studio universitario;
- § il CCNL del Personale del comparto funzioni locali- triennio 2019-2021- del 16 novembre 2022;
- § La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 4 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 e del Piano di attività 2025;
- § La Deliberazione della Giunta della Regione Campania n. 740 del 21 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025- 2027 e del Piano delle attività 2025;
- § la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 22 marzo 2024 di adozione del Piano integrato attività e organizzazione 2024;
- § la Delibera di Giunta regionale n. 151 del 3 aprile 2024 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale assorbito nel Piano integrato attività e organizzazione 2024;
- § la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 3 del 31 gennaio 2022 di approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania;
- § Il Decreto dirigenziale n. 1156/1156 del 6 settembre 2024 di costituzione del Gruppo di progetto selezione del personale, integrato con Decreto dirigenziale n. 1197/1197 del 16 settembre 2024;

§ La Delibera del Consiglio di amministrazione n. 68 del 7 ottobre 2021 che ha disposto la nomina di dottore Paolo Vicini quale Direttore Generale dell'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania, incarico rinnovato con la Delibera n. 44 del 24 settembre 2024 e la Delibera n. 52 dell'8 ottobre 2024.

Alla stregua dell'istruttoria svolta e dall'attestazione di regolarità della stessa espressa dal Responsabile del procedimento "de quo"

Decreta

Per i motivi di cui in premessa, che qui vengono integralmente richiamati e dati per trascritti di:

1. **Attribuire** l'incarico di Elevata qualificazione alla dottoressa Assuntina Braccia individuandola, quale Responsabile del Servizio Benefici economici, con decorrenza a partire dal 1° febbraio 2025 fino al 30 maggio 2026;
2. **Attribuire** l'incarico di Elevata qualificazione alla dottoressa Mariarosaria Lopardi individuandola, quale Responsabile del Servizio Bilancio e contabilità, con decorrenza a partire dal 1° febbraio 2025 fino al 30 maggio 2026;
3. **Attribuire, altresì**, l'incarico di Elevata Qualificazione alla dottoressa Mariarosaria Lopardi, ad interim, per il Servizio Programmazione e Sviluppo;
4. **Non procedere**, pertanto, all'assegnazione degli incarichi di Responsabilità del Servizio Legale e trattamento giuridico nonché del Servizio tecnico, anche in previsione di specifiche iniziative di formazione e di sviluppo delle capacità e delle competenze;
5. **Dare atto** che in via temporanea e fino ad ulteriore interpellato e successiva valutazione delle candidature, le responsabilità del Servizio Legale e trattamento giuridico nonché del Servizio Tecnico, saranno esercitate dal Direttore Generale dell'Azienda, dottore Paolo Vicini;
6. **Precisare che** l'esercizio delle funzioni di responsabilità di unità organizzative temporaneamente vacanti, in coerenza con il principio dell'onnicomprendività non comportano trattamenti economici aggiuntivi;
7. **Prevedere** per l'incarico ad interim della dottoressa Mariarosaria Lopardi l'ulteriore importo nell'ambito della retribuzione di risultato nella misura del 20 % (venti per cento) del valore economico della retribuzione di posizione attualmente in godimento;
8. **Imputare** il trattamento economico accessorio per gli Incarichi di Elevata qualificazione a partire dalla suddetta data di decorrenza, 1° febbraio 2025 e fino al 30 maggio 2026, ai competenti capitoli di Bilancio, confermando anche per le posizioni di nuova attribuzione le medesime indennità in godimento per gli incarichi di Elevata qualificazione già attribuiti;
9. **Stabilire** che con successivo provvedimento, a seguito dei confronti previsti dalla contrattazione collettiva e della revisione della metodologia di pesatura, potrà essere rimodulato l'importo da corrispondere quale indennità di posizione per le posizioni attribuite e per l'individuazione della retribuzione di risultato;
10. **Stabilire, altresì**, che le attività svolte dai Responsabili dei Servizi aziendali saranno oggetto di un monitoraggio periodico da parte del Direttore Generale;
11. **Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Azienda e nella sezione Amministrazione trasparente;
12. **Trasmettere** il presente provvedimento agli interessati e ai Responsabili degli uffici competenti per i consequenziali adempimenti.

(PAOLO VICINI)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.