



DECRETO DIRIGENZIALE

**N. 1548/1548/DIREZIONE GENERALE DEL
12-11-2025**

CENTRO DI RESPONSABILITÀ

DIREZIONE

UFFICIO

DG DIREZIONE GENERALE

OGGETTO

**INTERPELLO PER L'ATTRIBUZIONE DI ALCUNI
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:
APPROVAZIONE AVVISO RISERVATO ALLE
FUNZIONARIE E AI FUNZIONARI
DELL'AZIENDA**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

che la Legge regionale 18 maggio 2016, n. 12 ha approvato le misure per potenziare e rendere effettivo il diritto allo studio universitario prevedendo l'istituzione di un'unica Azienda per il diritto allo studio universitario della regione Campania;

il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al comma 1 dell'articolo 2 prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuando gli uffici di maggiore rilevanza e le modalità di conferimento della titolarità dei medesimi;

CONSIDERATO

che l'assetto organizzativo di cui si era dotata l'Azienda con il Decreto dirigenziale 1647/1647 del 12 dicembre 2025 è venuto meno con effetti retroattivi a seguito della pronuncia del 23 ottobre 2025 della Giudice del lavoro presso il Tribunale di Napoli, dottoressa Francesca Alfano, nella controversia iscritta al n. 2436/2024 R.G. promossa da UIL FPL Napoli e Campania, che ha accolto il ricorso in opposizione nei confronti del Decreto del 17 aprile 2025 adottato dalla Giudice del Lavoro, dottoressa Maria Gaia Majorano, nella causa iscritta al registro generale con numero 6591/2025, avente ad oggetto il ricorso ai sensi dell'articolo 28, legge 20 maggio 1970, n. 300;

che con Decreto dirigenziale 1455/1455 del 28 ottobre 2025 l'Azienda ha preso atto della Decisione giudiziale del 23 ottobre 2025 e della dichiarazione di annullamento dei Decreti dirigenziali n. 1647/1647 e n. 1648/1648 del 12 dicembre 2025;

SOTTOLINEATO

che con il medesimo Decreto dirigenziale 1455/1455 del 28 ottobre 2025 l'Azienda ha precisato che la caducazione interveniva con efficacia retroattiva nei confronti degli avvisi di interpello adottati dal 12 dicembre 2024 al 24 ottobre 2025, dell'approvazione dei relativi atti, della costituzione di unità organizzative quali i Teams, atti che avevano avuto quale presupposto l'articolazione delle competenze e delle responsabilità come definite dal Decreto dirigenziale 1647/2025;

che con lo stesso Decreto dirigenziale 1455/1455 del 28 ottobre 2025 l'Azienda ha adeguato l'organizzazione aziendale all'assetto vigente anteriormente ai Decreti dirigenziali 1647/1647 e 1648/1648 del 12 dicembre 2025 mediante una specifica e coerente articolazione del personale in forza in Azienda al 27 ottobre 2025, individuando il documento illustrativo per l'informazione sulle proposte di modifica organizzativa e per il confronto sui criteri di attribuzione degli incarichi, da sottoporre alle Rappresentanze sindacali in coerenza agli articoli 4 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni enti locali 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

RILEVATO

in data 24 ottobre 2025 con nota protocollo n. 15482/2025 il Direttore Generale ha convocato le Rappresentanze sindacali per un incontro di informazione e di confronto per la giornata del 29 ottobre 2025 presso la sede legale dell'Azienda sulle modifiche organizzative e sui criteri di attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione che tengono conto della sentenza del 24 ottobre 2025 emessa dal Giudice del lavoro nel ricorso promosso dalla UIL FPL per la riforma della sentenza di I grado che aveva rigettato il ricorso per condanna antisindacale;

TENUTO CONTO

che, su richiesta delle Rappresentanze sindacali, l'incontro per l'informazione e il confronto inizialmente fissato per il 29 ottobre è stato differito al 30 ottobre 2025;

che all'incontro fissato per il 30 ottobre 2025 i sindacati hanno comunicato la loro assenza con nota del 30 ottobre 2025 (protocollo n. 15784/2025);

che l'incontro di informazione e confronto ha avuto luogo il giorno 11 novembre 2025 presso la sede dell'Azienda a Napoli;

DATO ATTO

che la seduta di informazione e di confronto ha avuto luogo, con la partecipazione di tutti i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria, designati dalle Associazioni sindacali territoriali nonché eletti dai lavoratori il giorno 11 novembre 2025, con le seguenti conclusioni, con l'unanimità dei partecipanti:

Le Rappresentanze sindacali condividono la necessità di assicurare continuità e regolarità nell'esercizio delle attività, nel riconoscimento delle situazioni di disagio e delle funzioni di responsabilità.

Le Rappresentanze sindacali confermano l'esigenza di assicurare effettività all'esercizio delle attività e delle funzioni di responsabilità, in coerenza alla tutela dell'affidamento di buona fede e del principio di arricchimento senza giusta causa nonché sottolineano l'opportunità, conseguente alla decisione giudiziale adottata in esito al ricorso in opposizione, di restituire efficacia all'articolazione organizzativa che era efficace alla data del 11 dicembre 2024, come è stato disposto con specifico provvedimento di presa d'atto.

Nel confermare la disponibilità a proseguire il confronto sui criteri di attribuzione e sul nuovo assetto organizzativo, le Rappresentanze sindacali condividono l'esigenza di procedere ad un avviso di interpello, sulla base dei medesimi criteri adottati con l'avviso di interpello disposto nel mese di novembre 2021, per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione i cui termini triennali erano giunti al termine alla data del 30 dicembre 2024 e in particolare:

- Servizio Abitativo CRA1;
- Servizio Affari Generali, Contenzioso, Personale e Valutazione;
- Servizio Benefici economici;
- Servizio Bilancio, Contabilità e Trattamenti economici;
- Servizio Informatico, Applicativi e Transizione digitale;
- Servizio Tecnico.

Le Rappresentanze sindacali condividono l'opportunità che la decorrenza giuridica ed economica degli incarichi di elevata qualificazione, da attribuire mediante avviso, abbia efficacia dal 24 ottobre 2025 al 30 maggio 2026.

La prossima seduta è fissata per martedì 25 novembre 2025, con il seguente ordine del giorno:

Nuovo assetto organizzativo: prosecuzione dell'informazione;

Ipotesi di applicazione dei differenziali all'interno delle aree professionali;

Approfondimento sperimentazione accompagnamento studenti con disabilità.

È stata data informazione della diversa composizione della Delegazione di parte pubblica e del fatto che i verbali delle sedute delle Delegazioni, approvati e sottoscritti, saranno pubblicati nell'area intranet.

RICHIAMATI

il Decreto dirigenziale 1044/770 del 24 novembre 2021, che ha definito l'assetto organizzativo precedente al Decreto dirigenziale 1647/1647 del 12 dicembre 2024, confermato dal Decreto dirigenziale 1455/1455 del 28 ottobre 2025, a seguito della Decisione giudiziale del 23 ottobre 2025;

i criteri individuati per l'attribuzione delle posizioni organizzative mediante avviso di interpello, ad opera del Decreto dirigenziale 1098/792 del 3 dicembre 2021;

RITENUTO

necessario approvare l'avviso per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione delle seguenti unità organizzative:

- Servizio Abitativo CRA1;
- Servizio Affari Generali, Contenzioso, Personale e Valutazione;
- Servizio Benefici economici;

- Servizio Bilancio, Contabilità e Trattamenti economici;
- Servizio Informatico, Applicativi e Transizione digitale;
- Servizio Tecnico;

ACCERTATA

la compatibilità economica finanziaria, tenendo conto della gestione finanziaria del bilancio di previsione 2025/2027 nonché del Fondo Salario Accessorio del personale di comparto per l'annualità 2025, adottato con Decreto dirigenziale 1426/1426 del 20 ottobre 2025, comunicato con nota del 20 ottobre 2025 (protocollo 15102/2025) alle Rappresentanze sindacali e certificato dal Collegio dei Revisori con parere del 28 ottobre 2025 (protocollo 15633/2025);

PRECISATO

che eventuali conguagli, in esito all'attribuzione degli incarichi, saranno disposti tenendo conto dei principi contabili e della disciplina retributiva del rapporto di lavoro, perseguendo la minimizzazione dell'incidenza su di una singola mensilità, oltre che nel rispetto della disciplina legislativa in materia di limiti alle trattenute stipendiali dei dipendenti;

DATO ATTO

che è in corso l'aggiornamento della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla base di specifica metodologia adottata in esito al confronto con le Rappresentanze sindacali, in attuazione delle previsioni del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 5 novembre 2024;

RICHIAMATI

la legge regionale 18 maggio 2016, n. 12 di istituzione dell'Azienda;

il Regolamento di Organizzazione approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 3 del 31 gennaio 2022;

il CCNL del Personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - del 16 novembre 2022;

la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 6 del 26 febbraio 2025 di adozione del Piano integrato attività e organizzazione 2025, approvata con la Delibera della Giunta della Regione Campania n. 151 del 27 marzo 2025;

la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 61 del 17 ottobre 2025 di aggiornamento della programmazione del personale 2025/2027;

la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 68 del 7 ottobre 2021 di nomina del Direttore Generale nella persona del dottore Paolo Vicini, rinnovata con le Delibere del Consiglio di amministrazione n. 44 del 24 settembre 2024 e n. 52 del 8 ottobre 2024;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dal Servizio Affari Generali, Contenzioso, Personale, Valutazione e l'attestazione della regolarità amministrativa da parte del Responsabile del Procedimento;

DISPONE

per le motivazioni nelle premesse indicate, qui integralmente richiamate

1. di **adottare** l'avviso allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **prevedere** che la decorrenza giuridica ed economica degli incarichi di elevata qualificazione, in esito alla procedura di interpello, avrà efficacia dal 24 ottobre 2025 al 30 maggio 2026;
3. di **precisare** che alla procedura di interpello potranno manifestare la propria disponibilità le funzionarie e i funzionari dell'elevata qualificazione, in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, alla scadenza dell'avviso allegato;
4. di **prevedere** come termine per la presentazione delle manifestazioni di disponibilità da parte delle funzionarie e dei funzionari interessati il 23 novembre 2025 alle ore 23.59;
5. di **dare atto** che è assicurata la parità di trattamento nella gestione del rapporto di lavoro e nella attribuzione degli incarichi di responsabilità;
6. di **confermare** che nelle more dell'applicazione della procedura di graduazione delle posizioni di responsabilità, l'importo della retribuzione accessoria dell'incarico di elevata qualificazione è pari a 16.000,00 euro lordi annui e la quota di risultato massima è del 30% dell'indennità di posizione, tenendo conto degli esiti del procedimento valutativo;
7. di **demandare** eventuali conguagli, in esito all'attribuzione degli incarichi, ad un successivo provvedimento;
8. di **procedere** alle pubblicazioni sul sito istituzionale e nella sezione amministrazione trasparente, ai sensi del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.